

МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕ  
ЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ -  
СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕ  
ЛЬНАЯ ШКОЛА  
ИМЕНИ В.В.  
ТАЛАЛИХИНА

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
ИМЕНИ В.В. ТАЛАЛИХИНА  
DN: C=RU, S=Московская область, STREET=  
УЛИЦА МИЧУРИНА, Д. 1", L=ГОРОД КЛИН,  
Т=Директор, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
ИМЕНИ В.В. ТАЛАЛИХИНА,  
ОГРН=1025002588632, СНИЛС=03599552500,  
OID.1.2.643.100.4=5020029328,  
ИНН=321000854414, E=klinschool8@gmail.com,  
G=Оксана Владимировна, SN=Шаблей,  
CN=МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
ИМЕНИ В.В. ТАЛАЛИХИНА  
Основание: Я являюсь автором этого документа  
Местоположение: место подписания  
Дата: 2024-09-02 13:40:41  
Foxit Reader Версия: 9.7.0

Регистрационный № 156

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МОУ – СОШ  
им. В.В. Талалихина  
от «30» августа 2024г.  
№ 162-10

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (в ред. от 28.08.2018г.), постановлением Правительства Московской области от 25.08.2020 № 554/27 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановлением Администрации городского округа Клин от 13.09.2018г. №1956 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Клин» (в редакции от 26.08.2024 №2365).

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы имени В.В. Талалихина (далее Школа).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

1.3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), за исключением фонда оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, в отношении которых принят нормативный правовой акт о приостановлении образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством.

## **II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Министерством социального развития Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему

Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

2.9. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этих организаций устанавливается за отчетный год:

а) в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

б) в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в) в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера) устанавливается за отчетный год:

а) в кратности 5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

б) в кратности 4,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров иных организаций, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.12. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от

общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25%.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.1.2. на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»,

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.1.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

3.3.1. В организациях (отделениях, классах, группах, пунктах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья) – на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам);

3.3.2. В общеобразовательных организациях, имеющих интернат – на 15 процентов.

3.3.3. В организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – на 20 процентов.

3.3.4. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий - на 20 процентов.

3.3.5. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации - на 20 процентов.

3.3.6. Специалистам психолого-медико-педагогической комиссии - на 20 процентов.

3.3.7. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – на 15 процентов.

3.3.8. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях - на 15 процентов.

3.3.9. Женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд) - на 30 процентов.

3.4. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.5. Размеры других выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### **IV. Доплаты и надбавки**

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) или тарифной ставки.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Учреждению предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно, и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

4.5. Работникам культуры в образовательных организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – свыше 10 лет работы по специальности.

4.6. Работникам культуры в образовательных организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.7. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня,

устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.8. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.9. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.10. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета. Педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим функции классного руководителя (куратора) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, устанавливается дополнительное ежемесячное вознаграждение в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя (куратора).

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.11. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.12. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения городского округа Клин (далее – молодые специалисты), устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственного учреждения высшего или среднего профессионального образования и при условии работы не менее одной ставки.

4.13. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам, работающим на 1 ставку, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В данном подпункте настоящего Положения понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области №94/2013-ОЗ «Об образовании».

4.14. Работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации установить компенсационные выплаты согласно нормативно-правовым актам, утвержденным Министерством образования Московской области.

4.15. Работникам образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области и (или) бюджета городского округа Клин Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

4.15.1. Педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

4.15.2. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

4.15.3. Педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

4.15.4. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

4.16. На установленный размер ежемесячных доплат, указанных в подпунктах 4.15 – 4.16, не начисляются другие виды выплат.

Ежемесячные доплаты за напряженный труд выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

## **V. Установление стимулирующих выплат**

1.1. Управление образования Администрации городского округа Клин при определении объема финансового обеспечения предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.



1.2. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

1.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организаций производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организаций;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

1.4. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

1.5. Стимулирующие выплаты руководителям организаций устанавливаются руководителем органа местного самоуправления, в ведомственном подчинении которого находятся организации.

1.6. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по второму уровню.

5.7. Работникам общеобразовательных организаций, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

5.7.1. Учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

5.7.2. Педагогическим работникам, не указанным в подпункте 5.7.1 настоящего Положения в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии);

5.8. В случае реорганизации общеобразовательной организации путем присоединения к другой общеобразовательной организации указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенной общеобразовательной организации только если данная организация по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню;

5.9. Порядок установления указанных в подпункте 5.7, 5.8 настоящего Положения стимулирующих выплат определяется руководителем общеобразовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить

результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей общеобразовательных организаций, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников.

## VI. Муниципальные доплаты и надбавки

6.1 Размеры и порядок установления муниципальных доплат и определяются нормативно правовыми актами городского округа Клин.

## VII. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

7.1 Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

7.2 Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.3 Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

7.4 Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций

Должностные оклады  
руководителей образовательных организаций

Таблица 1

Коэффициент группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций и его  
заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$СЗП = ФОТ/КП,$$

где:

СЗП – среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной

платы, но без учета доплат и надбавок;

КП – количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.»;

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных организаций, за исключением директоров общеобразовательных учреждений и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заведующий структурного подразделения общеобразовательной организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26209	24965	23710	22471
	первую квалификационную категорию	24965	23710	22471	22226
2.	Заместитель заведующего структурного подразделения общеобразовательной организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24899	23721	22525	21350
	первую квалификационную категорию	23721	22525	21350	21115

Таблица 3

Должностные оклады руководящих работников организаций дополнительного образования и иных организаций

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26247	25120	23977	22845
	первую квалификационную категорию	25120	23977	22845	22434
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24954	23828	22701	21558
	первую квалификационную категорию	23828	22701	21558	20426

Примечание: заместители директора, по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение №2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций

Ставки  
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников образовательных  
организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	19064	20949	22962	25179	25980	26935	29178	31421
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20949	22962	25179	26935	26935	26935	29178	31421
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель*, социальный педагог	15871	17681	19224	19737	20255	21029	23101	24645
1.2.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель,	14648	16314	17729	18205	18690	19401	21312	22728

1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
1.2.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины	16314	17729	18205	18690	18690	18690	21312	22728
1.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16314	17729	18205	19401	19401	19401	21312	22728
1.2.5.	Музыкальный руководитель, имеющий высшее музыкальное образование	14648	16314	18690	19401	19401	19401	21312	22728
1.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
1.3.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, тренер- преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, педагог- библиотекарь, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	16805	18701	20357	20896	21435	22252	24442	26070
1.3.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	18701	20357	20896	21435	21435	21435	24442	26070
1.3.3.	Мастер	18701	20357	20896	22252	22252	22252	24442	26070

1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	производственного обучения, старший воспитатель								
1.3.4.	Музыкальный руководитель, имеющий высшее музыкальное образование	16805	18701	21435	22252	22252	22252	24442	26070
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подпунктах 1.1-1.3 пункта 1 настоящей таблицы:								
1.4.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, тренер-преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12907	14365	15631	16053	16464	17094	18771	20025
1.4.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	14365	15631	16053	16464	16464	16464	18771	20025
1.4.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14365	15631	16053	17094	17094	17094	18771	20025
1.4.4.	Музыкальный руководитель, имеющий высшее музыкальное образование	12907	14365	16464	17094	17094	17094	18771	20025
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед,	17404	19064	20949	23048	23934	23934	29178	31421



1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования								
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.2.1.	Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, воспитатель *, социальный педагог	14589	15871	17681	19224	19737	19737	23101	24645
2.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13457	14648	16314	17729	18205	18205	21312	22728
2.2.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, мастер производственного обучения	14648	16314	17729	18205	18205	18205	21312	22728
2.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
2.3.1.	Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, тренер- преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог- библиотекарь, инструктор по труду,	15444	16805	18701	20357	20896	20896	24442	26070

1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	инструктор по физической культуре								
2.3.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, мастер производственного обучения	16805	18701	20357	20896	20896	20896	24442	26070
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подпунктах 2.1-2.3 пункта 2 настоящей таблицы:								
2.4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тренер-преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог-библиотекарь, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11861	12907	14365	15631	16053	16053	18771	20025
2.4.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12907	14365	15631	16053	16053	16053	18771	20025
3.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель,	18108	19903	21809	23924	24682	25584	29178	31421

1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования								
3.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19903	21809	23924	25584	25584	25584	29178	31421
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
3.2.1.	Учитель, воспитатель*, социальный педагог	15075	16795	18263	19224	19737	19977	23101	24645
3.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13917	15497	16843	17729	18205	18429	21312	22728
3.2.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины	15497	16843	17729	18205	18205	18205	21312	22728
3.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15497	16843	17729	18429	18429	18429	21312	22728
3.2.5.	Музыкальный руководитель, имеющий высшее музыкальное образование	13917	15497	17756	18429	18429	18429	21312	22728
3.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
3.3.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тренер-преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший	15967	17767	19337	20357	20896	21136	24442	26070

1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
3.3.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины	17767	19337	20357	20896	20896	20896	24442	26070
3.3.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	17767	19337	20357	21136	21136	21136	24442	26070
3.3.4.	Музыкальный руководитель, имеющий высшее музыкальное образование	15967	17767	20362	21136	21136	21136	24442	26070
3.4.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подпунктах 3.1-3.3 пункта 3 настоящей таблицы:								
3.4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тренер-преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12261	13650	14846	15631	16053	16239	18771	20025
3.4.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	13650	14846	15631	16053	16053	16053	18771	20025
3.4.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	13650	14846	15631	16239	16239	16239	18771	20025

1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
3.4.4.	Музыкальный руководитель, имеющий высшее музыкальное образование	12261	13647	15631	16239	16239	16239	18771	20025

\* - распространяется на должность воспитателя, работающего в группе продленного дня

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог – психолог	19064	20949	22962	25179	26935	29178	31421
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог – психолог	15871	17681	19224	19737	21029	23101	24645
1.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
1.3.1.	Педагог – психолог	16805	18701	20357	20896	22252	24442	26070
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подпунктах 1.1 - 1.3 пункта 1 настоящей таблицы:							
1.4.1.	Педагог – психолог	12907	14365	15631	16053	17094	18771	20025
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог – психолог	18108	19903	21809	23924	25584	29178	31421
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог – психолог	15075	16795	18263	19224	19977	23101	24645
2.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
2.3.1.	Педагог – психолог	15967	17767	19337	20357	21136	24442	26070
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подпунктах 2.1- 2.3 пункта 2 настоящей таблицы:							
2.4.1.	Педагог – психолог	12261	13650	14846	15631	16239	18771	20025

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог – психолог	17404	19064	20949	23048	23048	29178	31421
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, нуждающихся в психолого-педагогической поддержке:							
3.2.1.	Педагог – психолог	14589	15871	17681	19224	19224	23101	24645
3.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
3.3.1.	Педагог – психолог	15444	16805	18701	20357	20357	24442	26070
3.4.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подпунктах 3.1- 3.3 пункта 3 настоящей таблицы:							
3.4.1.	Педагог – психолог	11861	12907	14365	15631	15631	18771	20025

Таблица 3

№ п/п	Должность и педагогических работников в	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1.	Методист, тьютор	–	19064	19064	19064	20949	20949	22962	25179	29178	31421
1.1.2.	Инструктор – методист	17404	19064	19064	19064	20949	20949	22962	25179	29178	31421
1.1.3.	Старший методист	–	22962	25179	25179	25179	25179	25179	25179	29178	31421
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров)										
1.2.1.	Методист, тьютор	–	15631	16053	17094	18771	20025	20025	20025	18771	20025
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.3.1.	Методист	-	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.3.2.	Инструктор – методист	15444	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070
1.3.3.	Старший методист	-	20357	20896	20896	20896	20896	20896	20896	24442	26070
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подпунктах 1.1 -1.3 пункта 1 настоящей таблицы:										
1.4.1.	Методист, тьютор	–	12907	12907	12907	14365	14365	15631	16053	18771	20025
1.4.2.	Инструктор – методист	11861	12907	12907	12907	14365	14365	15631	16053	18771	20025
1.4.3.	Старший методист	–	15631	16053	16053	16053	16053	16053	16053	18771	20025

Таблица 4

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16811	16811	16811	16811	18712	18712	20357	20907	

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций

Должностные оклады  
руководящих работников, специалистов и служащих образовательных организаций,  
занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций  
(учебно-вспомогательного персонала)

Таблица 1

Должностные оклады  
работников общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий складом	10232
1.2.	Заведующий хозяйством	9623
1.3.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
1.3.1.	первой группе по оплате труда руководителей	21911
1.3.2.	второй группе по оплате труда руководителей	20816
1.3.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.4.	Начальник отдела кадров в организации, отнесенной к:	
1.4.1.	первой группе по оплате труда руководителей	20816
1.4.2.	второй группе по оплате труда руководителей	18621
1.4.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	16442
1.5.	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
1.5.1.	первой группе по оплате труда руководителей	24954
1.5.2.	второй группе по оплате труда руководителей	23828
1.5.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	22701
1.5.4.	четвертой группе по оплате труда руководителей	21558
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
2.1.1.	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13377
2.1.2.	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12288
2.1.3.	администратор при стаже работы менее 2 лет	10232
2.2.	Документовед:	
2.2.1.	ведущий документовед	16656
2.2.2.	документовед I категории	16218
2.2.3.	документовед II категории	14904
2.2.4.	документовед	13377
2.3.	Инженер:	
2.3.1.	ведущий инженер	16656
2.3.2.	инженер I категории	16218
2.3.3.	инженер II категории	14904
2.3.4.	инженер	13377



1	2	3
2.4.	Специалист по охране труда:	
2.4.1.	Ведущий специалист по охране труда	16656
2.4.2.	специалист по охране труда I категории	16218
2.4.3.	специалист по охране труда II категории	14904
2.4.4.	специалист по охране труда	13377
2.5.	Специалист по кадрам:	
2.5.1.	при стаже работы не менее 5 лет	13377
2.5.2.	при стаже работы не менее 3 лет	12288
2.5.3.	без предъявления требований к стажу работы	11188
2.6.	Техник:	
2.6.1.	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	13377
2.6.2.	I категории без предъявления требований к стажу работы	12288
2.6.3.	техник II категории	11188
2.6.4.	техник	10232
2.7.	Экономист:	
2.7.1.	ведущий	16656
2.7.2.	I категории	16218
2.7.3.	II категории	14904
2.7.4.	экономист	13377
2.8.	Юрисконсульт:	
2.8.1.	ведущий	16656
2.8.2.	I категории	16218
2.8.3.	II категории	14904
2.8.4.	юрисконсульт	13377
2.9.	Специалист по закупкам:	
2.9.1.	Ведущий специалист по закупкам	16656
2.9.2.	Старший специалист по закупкам	16218
2.9.3.	Специалист по закупкам	13377
3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	9009
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
3.2.1.	старший лаборант	10232
3.2.2.	лаборант	9623
3.3.	Вожатый	11255
3.4.	Помощник воспитателя	11255
3.5.	Младший воспитатель, имеющий:	
3.5.1.	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	11255
3.5.2.	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12307
3.6.	Помощник руководителя	9009
3.7.	Секретарь учебной части:	
3.7.1.	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	10232

1	2	3
	или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	
3.7.2.	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	11188
3.8.	Ассистент по оказанию технической помощи	12307
3.9.	Бухгалтер:	
3.9.1.	ведущий	16656
3.9.2.	I категории	16218
3.9.3.	II категории	14904
3.9.4.	бухгалтер	13377

Таблица 2

**Должностные оклады  
работников организаций, за исключением общеобразовательных организаций**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	9009
1.2.	Заведующий архивом:	
1.2.1.	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9009
1.2.2.	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9623
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
1.3.1.	при пропускном режиме до 100 человек в день	9009
1.3.2.	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9623
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
1.4.1.	первой группе по оплате труда руководителей	18621
1.4.2.	второй группе по оплате труда руководителей	16442
1.4.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	15337
1.5.	Заведующий канцелярией:	
1.5.1.	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9623
1.5.2.	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	10232
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9623
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9623
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
1.8.1.	без предъявления требований к стажу работы	9623
1.8.2.	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	10232
1.9.	Заведующий складом	10232
1.10.	Заведующий центральным складом	11188
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9623
1.12.	Заведующий хозяйством	9623

1	2	3
1.13.	Заведующий экспедицией	9623
1.14.	Комендант	10232
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
1.15.1.	первой группе по оплате труда руководителей	22995
1.15.2.	второй группе по оплате труда руководителей	21911
1.15.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.15.4.	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
1.16.1.	первой группе по оплате труда руководителей	22995
1.16.2.	второй группе по оплате труда руководителей	21911
1.16.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.16.4.	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
1.17.1.	первой группе по оплате труда руководителей	22995
1.17.2.	второй группе по оплате труда руководителей	21911
1.17.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.17.4.	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
1.18.1.	первой группе по оплате труда руководителей	22995
1.18.2.	второй группе по оплате труда руководителей	21911
1.18.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
1.19.1.	первой группе по оплате труда руководителей	21911
1.19.2.	второй группе по оплате труда руководителей	20816
1.19.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
1.20.1.	первой группе по оплате труда руководителей	16218
1.20.2.	второй группе по оплате труда руководителей	13377
1.20.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	11188
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
1.21.1.	первой группе по оплате труда руководителей	16656
1.21.2.	второй группе по оплате труда руководителей	14904
1.21.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	12288
1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
1.22.1.	первой группе по оплате труда руководителей	20816
1.22.2.	второй группе по оплате труда руководителей	18621
1.22.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	15337
1.23.	Заведующий костюмерной	12288
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
1.24.1.	первой группе по оплате труда руководителей	22995
1.24.2.	второй группе по оплате труда руководителей	21911
1.24.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	20816
1.24.4.	четвертой группе по оплате труда руководителей	19710
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
1.25.1.	первой группе по оплате труда руководителей	20816
1.25.2.	второй группе по оплате труда руководителей	18621
1.25.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	16442

1	2	3
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
1.26.1.	первой группе по оплате труда руководителей	24954
1.26.2.	второй группе по оплате труда руководителей	23828
1.26.3.	третьей группе по оплате труда руководителей	22701
1.26.4.	четвертой группе по оплате труда руководителей	21558
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
2.1.1.	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13377
2.1.2.	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12288
2.1.3.	администратор при стаже работы менее 2 лет	10232
2.2.	Дизайнер (художник – конструктор):	
2.2.1.	ведущий	19497
2.2.2.	I категории	17751
2.2.3.	II категории	16656
2.2.4.	дизайнер (художник – конструктор)	13377 – 16218
2.3.	Диспетчер (включая старшего):	
2.3.1.	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	10232
2.3.2.	диспетчер	9623
2.4.	Документовед:	
2.4.1.	ведущий документовед	16656
2.4.2.	документовед I категории	16218
2.4.3.	документовед II категории	14904
2.4.4.	документовед	13377
2.5.	Инженер:	
2.5.1.	ведущий инженер	16656
2.5.2.	инженер I категории	16218
2.5.3.	инженер II категории	14904
2.5.4.	инженер	13377
2.6.	Инженер по нормированию труда:	
2.6.1.	ведущий инженер	16656
2.6.2.	инженер I категории	16218
2.6.3.	инженер II категории	14904
2.6.4.	инженер	13377
2.7.	Инженер по организации труда:	
2.7.1.	ведущий инженер	16656
2.7.2.	инженер I категории	16218
2.7.3.	инженер II категории	14904
2.7.4.	инженер	13377
2.8.	Руководитель службы охраны труда	22701
2.8.1.	Специалист по охране труда:	
2.8.2.	Ведущий специалист по охране труда	16656
2.8.3.	специалист по охране труда I категории	16218
2.8.4.	специалист по охране труда II категории	14904
2.8.5.	специалист по охране труда	13377
2.9.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
2.9.1.	старший инспектор	10232

1	2	3
2.9.2.	инспектор	9623
2.10.	Конструктор:	
2.10.1.	ведущий	19497
2.10.2.	I категории	17751
2.10.3.	II категории	16656
2.10.4.	конструктор	13377 – 16218
2.11.	Корректор (включая старшего):	
2.11.1.	старший корректор	10232
2.11.2.	корректор	9623
2.12.	Математик:	
2.12.1.	ведущий	19497
2.12.2.	I категории	17751
2.12.3.	II категории	16656
2.12.4.	математик	13377 – 16218
2.13.	Механик:	
2.13.1.	ведущий механик	16656
2.13.2.	механик I категории	16218
2.13.3.	механик II категории	14904
2.13.4.	механик	13377
2.14.	Переводчик:	
2.14.1.	ведущий	16656
2.14.2.	I категории	16218
2.14.3.	II категории	14904
2.14.4.	переводчик	13377
2.15.	Программист:	
2.15.1.	ведущий программист	19497
2.15.2.	I категории	17751
2.15.3.	II категории	16656
2.15.4.	программист	13377 – 16218
2.16.	Психолог:	
2.16.1.	ведущий	16656
2.16.2.	I категории	16218
2.16.3.	II категории	14904
2.16.4.	психолог	13377
2.17.	Социолог:	
2.17.1.	ведущий	16656
2.17.2.	I категории	16218
2.17.3.	II категории	14904
2.17.4.	социолог	13377
2.18.	Специалист по кадрам:	
2.18.1.	при стаже работы не менее 5 лет	13377
2.18.2.	при стаже работы не менее 3 лет	12288
2.18.3.	без предъявления требований к стажу работы	11188
2.19.	Сурдопереводчик:	
2.19.1.	ведущий	16656
2.19.2.	I категории	16218
2.19.3.	II категории	14904
2.19.4.	сурдопереводчик	13377
2.20.	Техник:	
2.20.1.	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I	13377

1	2	3
	категории не менее 2 лет	
2.20.2.	I категории без предъявления требований к стажу работы	12288
2.20.3.	техник II категории	11188
2.20.4.	техник	10232
2.21.	Технолог:	
2.21.1.	ведущий	19497
2.21.2.	I категории	17751
2.21.3.	II категории	16656
2.21.4.	технолог	13377 – 16218
2.22.	Товаровед:	
2.22.1.	ведущий	16656
2.22.2.	I категории	16218
2.22.3.	II категории	14904
2.22.4.	товаровед	13377
2.23.	Физиолог:	
2.23.1.	ведущий	16656
2.23.2.	I категории	16218
2.23.3.	II категории	14904
2.23.4.	физиолог	13377
2.24.	Художник:	
2.24.1.	ведущий	16656
2.24.2.	I категории	16218
2.24.3.	II категории	14904
2.24.4.	художник	13377
2.25.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
2.25.1.	ведущий	16656
2.25.2.	I категории	16218
2.25.3.	II категории	14904
2.25.4.	эколог (инженер по охране окружающей среды)	13377
2.26.	Экономист:	
2.26.1.	ведущий	16656
2.26.2.	I категории	16218
2.26.3.	II категории	14904
2.26.4.	экономист	13377
2.27.	Электроник:	
2.27.1.	ведущий	19497
2.27.2.	I категории	17751
2.27.3.	II категории	16656
2.27.4.	электроник	13377 – 16218
2.28.	Юрисконсульт:	
2.28.1.	ведущий	16656
2.28.2.	I категории	16218
2.28.3.	II категории	14904
2.28.4.	юрисконсульт	13377
2.29.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
2.29.1.	ведущий	16656
2.29.2.	I категории	16218
2.29.3.	II категории	14904
2.29.4.	редактор	13377

1	2	3
2.30.	Выпускающий, младший редактор, корректор	12288
2.31.	Специалист в сфере закупок:	
2.31.1.	Ведущий специалист по закупкам	16656
2.31.2.	Старший специалист по закупкам	16218
2.31.3.	Специалист по закупкам	13377
3.	Служащие	
3.1.	Агент	9009
3.2.	Архивариус	9623
3.3.	Дежурный бюро пропусков	8475
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	9623
3.5.	Дежурный по режиму:	
3.5.1.	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	14904
3.5.2.	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	13377
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
3.6.1.	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16218
3.6.2.	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	14904
3.7.	Делопроизводитель	9009
3.8.	Диспетчер организации	9623
3.9.	Кассир (включая старшего):	
3.9.1.	старший кассир	9623
3.9.2.	кассир	9009
3.10.	Калькулятор	9009
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
3.11.1.	старший лаборант	10232
3.11.2.	лаборант	9623
3.12.	Машинистка:	
3.12.1.	машинистка, работающая с иностранным текстом	10232
3.12.2.	машинистка	9009
3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	11255
3.14.	Помощник воспитателя	11255
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
3.15.1.	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	11255
3.15.2.	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12307
3.16.	Оператор диспетчерской службы	9623
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	9009
3.18.	Паспортист	9009

1	2	3
3.19.	Секретарь, секретарь – машинистка	9009
3.20.	Секретарь – стенографистка, стенографистка	10232
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
3.21.1.	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	12288
3.21.2.	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	13377
3.22.	Секретарь учебной части:	
3.22.1.	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	10232
3.22.2.	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	11188
3.23.	Статистик	10232
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	9623
3.25.	Ассистент по оказанию технической помощи	12307



Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций

Должностные оклады  
работников культуры образовательных организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	27288
	второй группе	25926
	к другим группам	24559
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	31357
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	30006
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	28644
	второй группе	27288
	третьей группе	25926
	четвертой группе	24559
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	28644
	второй группе	27288
	третьей группе	25926
	четвертой группе	24559
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	29942
	второй группе по оплате труда руководителей	28521
	третьей группе по оплате труда руководителей	25665
	четвертой группе по оплате труда руководителей	22824
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	20746
	I категории	20207
	II категории	18557

	без категории	13949-16656
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	20746
	II категории	20207
	без категории	13949-18557
2.3.	Организатор экскурсий	13949-16656
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	24297
	II категории	22103
	без категории	18557-20746
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	24297
	II категории	22103
	без категории	18557-20746
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	16656
	II категории	15294
	без категории	13949
2.7.	Культурорганизатор:	
	I категории	16656
	II категории	15294
	без категории	13949
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	16656
	II категории	15294
	без категории	13949
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	20746
	I категории	20207
	II категории	18557
	без категории	13949-16656
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	11989




Приложение № 5

к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций

Межразрядные тарифные коэффициенты,  
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда  
рабочих образовательных организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681	17228	18446

СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием работников  
« 30 » августа 2024г.  
протокол № 1

СОГЛАСОВАНО  
председатель ПК  
 Быкова Е.А.  
«30»\_августа\_2024г.